

Oživljanje programa, ki je pred le

Jeseni med novostmi tudi program steklarja v ŠC Rogaška Slatina



Vaja dela mojstra, če mojster dela vajo, pravi pregovor. To še posebej velja v steklarskem izobraževanju, ki je primerno tudi za dekleta.

Med novostmi, ki jih za prihodnje šolsko leto prihodnjim dijakom ponujajo šole v regiji, je tudi triletni program steklarja v Šolskem centru Rogaška Slatina. Pred približno desetletjem, ko je nastopila kriza v steklarstvu, je vplivala tudi na vpis v steklarske programe šole. Ta je v preteklih letih sicer uspela ohraniti program tehnik steklarstva, a luknja, ki je medtem nastala v pritoku ustrezno usposobljenih delavcev, je bila vedno večja. Z izboljšanjem razmer v steklarski industriji se je izkazalo, da delodajalci potrebujejo tudi delavce z osnovnimi steklarskimi poklici, kot sta steklopihalstvo in steklobrusilstvo, teh namreč ni na zavodih za zaposlovanje. Zato se je šola s steklarnama v Rogaški Slatini in Hrastniku ter s centrom za poklicno izobraževanje lani lotila priprave novega programa, ki naj bi zaživel jeseni.

»Gre za triletni program, ki ga želimo izvajati v vaje- niški obliki,« pravi ravnateljica ŠC Rogaška Slatina mag. Dubravka Berc Prah. »Dijaki bodo lahko izbrali,

za kateri poklic se bodo izobraževali, in sicer se bodo po prvem letniku odločili za specializacijo. Izbirali bodo med steklopihalcem, steklobrusilcem in prvič v zgodovini upravljavcem steklarskih strojev. Steklo je namreč poseben material, o katerem je treba veliko vedeti, da razumeš delovanje stroja.«

Verjetno ste morali v času, ko tega programa ni bilo, zmanjšati število zaposlenih. Kako boste rešili ta primanjkljaj ob ponovni uvedbi programa?

Res smo morali odpuščati učitelje praktičnega pouka. Zdaj smo v podobnem položaju kot delodajalci s področja steklarstva in iščemo kader. Vsaj deloma smo uspeli ohraniti to znanje v šoli, gre tudi za specifična znanja s področja kemije. Ponovno skušamo navezati stike z učitelji, ki so takrat žal ostali brez dela, ker ni veliko ljudi, ki bi poznali to področje in bi imeli tudi pedagoška znanja.

Zelite izvajati vaje niško obliko programa. Kaj to pomeni za dijake?

Malo več kot polovica programa mora biti v tem pri-

meru izvedena v podjetju, postopek vpisa pa predvideva eno vmesno stopnjo – poleg prijave za vpis morajo učenci oddati tudi vlogo za vaje niško mesto. Delodajalci z vajencem sklenejo pogodbo in to je vstopnica za vpis v izobraževanje. V tem času imamo zagotovilo Steklarne Rogaška, da bo sprejela deset vajencev, Steklarna Hrastnik vsaj osem. Če bi nam to uspelo, bi bila to lepa številka. Bo pa treba še marsikaj postoriti, prva informacija o zanimanju otrok bo obisk na informativnih dnevih.

Praksa je sicer pomemben del steklarskega izobraževanja ...

Praksa je pomemben del v obeh programih, steklar in steklarski tehnik. Včasih se kdo pošali in reče, da so Američani prej prišli na luno kot mi naučimo mladega pihati ali brusiti steklo. Dijaki morajo razviti občutek, koliko stekla nabrati na steklarsko pipo, kako močno pihnniti oz. pritisniti na brusilni stroj in zato je treba imeti veliko vaje. Podobno kot doma, ko pečemo kruh ali torto, prva se verjetno ne bo povsem posrečila.

ti zamrl



Dubravka Berc Prah: »Pri nas bi se morali počasi otresti negativnega prizvoka vajeništva. Ko pogledamo po svetu, vidimo, da vajenci niso tisti, ki niso imeli druge možnosti, ampak gre za drugačen način učenja, za učenje ob delu.«

Poleg tega bi bilo na primer izobraževanje upravljavca steklarskih strojev težko izvajati samo v šoli, gre namreč za velike in drage naprave.

Steklarski poklic je torej zahteven. Ali morajo otroci imeti kakšne posebne sposobnosti?

Prepričanje, da je to fizično zahtevno delo, primerno le' za moške, danes ne velja več. Počasi se spreminja

način, kako delati pri peči in pri brušenju. V obeh primerih se uveljavljajo tudi ženske. Je pa dobro, da imajo otroci nekaj občutka za lepo. Poklic je ustvarjalen, potrebna je iznajdljivost, področje omogoča veliko preizkušanja, sploh v sodelovanju z oblikovalci.

Je takšno delo dovolj dobro nagrajeno, da se bodo mladi odločali zanj?

Delodajalci se tega vidika dobro zavedajo, saj je zanimanje za poklic splahnelo pred leti, ko se ga je poskušalo razvrednotiti z zelo nizkimi plačami. Odkar je Steklarna Rogaška zamenjala lastnika, je odnos do zaposlenih drugačen. O višini plač ne morem govoriti, a vidim, koliko so delodajalci pripravljeni narediti za naše dijake. Ponujajo jim kadrovske štipendije v višini 260 evrov. Ko razmišljajo o višini vajeniške nagrade, razmišljajo tudi o štipendiji za čas, ki ga bo dijak preživel v šoli. Steklarna Rogaška je letos na primer vsem dijakom nabavila zaščitno opremo za delo. Na osnovi vsega tega sklepam, da se stvari spreminjajo.

TC, foto: arhiv ŠC Rogaška Slatina